

Unser Mandant, die Heilpädagogische Kinder- und Jugendhilfe Rotenburg e.V., fördert die individuelle und soziale Entwicklung von Kindern, Jugendlichen und ihren Familien. Auf einem heilpädagogisch-systemischen Fundament werden junge Menschen mit Verhaltensauffälligkeiten, Entwicklungsstörungen sowie psychischen und geistigen Beeinträchtigungen unterstützt.

Für seinen zentralen Standort in Rotenburg suchen wir eine empathische und intrinsisch motivierte

### **Wohngruppenleitung (d/m/w)**

#### **Ihre Aufgaben:**

Sie bringen sich in den Alltag der jungen Menschen ebenso ein wie in das konzeptionelle Arbeiten. Dazu gehört die Weiterentwicklung des Hauses zu einer therapeutischen Wohngruppe ebenso wie die kontinuierliche Fortentwicklung des pädagogischen Angebotes. Dies beinhaltet u.a.:

- Mitwirkung an der individuellen Hilfe- und Erziehungsplanung sowie Gestaltung von freizeitpädagogischen Angeboten – Spaß und Förderung haben Sie dabei zu gleichen Teilen im Blick
- Eltern- und Familienarbeit im Rahmen des ganzheitlichen Ansatzes
- Sicherstellung der Qualität und Weiterentwicklung der Wohngruppe
- motivierende Personalleitung, -Entwicklung und Unterstützung sowie Kooperation mit allen Bereichen der Einrichtung, vor allem mit dem therapeutischen Dienst

#### **Ihr Profil:**

- abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik, Soziale Arbeit oder Pädagogik, idealerweise verbunden mit Berufserfahrung aus der Kinder- und Jugendarbeit
- Interesse an systemisch-lösungsfokussierter Arbeit und an der Entwicklung einer Gruppe zu einer heilpädagogisch-therapeutischen Wohngruppe
- Freude an der Arbeit im Team und mit dem Team sowie an der intensiven und transparenten Kooperation mit dem therapeutischen Dienst und allen Kollegen/innen der Einrichtung
- Empathie, um auf Kinder, Jugendliche und ihre Familien sowie auf das Team zuzugehen und diese auch in einem herausfordernden Kontext begeistern zu können

#### **Sie erwartet:**

- ein unbefristeter Arbeitsvertrag mit einer Vergütung an Anlehnung an den TVöD und betriebliche Altersvorsorge
- sehr flache Hierarchien und eine echte Möglichkeit zur Übernahme von Verantwortung und dem Einbringen eigener Impulse
- individuelle Fort- und Weiterbildungen sowie regelmäßige interne und externe Supervisionen
- Mitarbeiterbenefits, wie Egym Wellpass

Sind Sie neugierig geworden? Dann stehen Ihnen Nicole Pappiér und Bianca Seidemann gern für weitere Rückfragen zur Verfügung und freuen sich auf Sie! Selbstverständlich können Sie sich auf absolute Diskretion sowie auf eine offene und zeitnahe Rückmeldung verlassen.