

Der Ev.-Luth. Kirchenkreis Hamburg-West/Südholstein ist einer der beiden Kirchenkreise in der Metropolregion Hamburg. Er versteht sich als offen, tolerant und solidarisch. Er ist gesellschaftspolitisch engagiert und ökumenisch orientiert. Dem Kirchenkreis sind 55 Kirchengemeinden angegliedert. Daneben gibt es zahlreiche übergemeindliche Einrichtungen, Dienste und Werke. Das Dienstleistungszentrum des Kirchenkreises ist die Kirchenkreisverwaltung, zu der die Abteilung Recht, Aufsicht und Gremien gehört. Hier werden die Kirchengemeinden und kirchliche Einrichtungen bei Tätigkeiten unterstützt, um Entscheidungen und Maßnahmen vorzubereiten und auszuführen.

Im Zuge einer Altersnachfolge suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine gut strukturierte und kollegiale Persönlichkeit als

Mitarbeiter/in (d/m/w)
Abteilung Recht, Aufsicht und Gremien

Ihre Aufgaben:

Sie sind Ansprechpartner/in für die Kirchengemeinden und der dazu gehörenden kirchlichen Einrichtungen sowie für alle weiteren Einrichtungen, Dienste und Werke des Kirchenkreises. Dies bedeutet u.a.:

- Beratung der Kollegen/innen aus den Kirchengemeinden und kirchlicher Einrichtungen in allen Fragen, die die Bereiche Recht, Aufsicht und Gremien betreffen
- Vorbereitung für Gremien/Ausschüsse, z.B. durch das Erstellen der Tagesordnung und von Präsentationsunterlagen sowie Vorbereitung für Genehmigungen und Beschlüsse
- Teilnahme an Sitzungen, Protokollführung und Nachbereitung
- Pflege des digitalen Dokumentenmanagements und Mitwirkung an der Weiterentwicklung von Vorlagen

Ihr Profil:

- abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (z.B. zum/zur Verwaltungsfachangestellte/n oder Rechtsanwaltsfachangestellte/n). Alternativ Studium, z.B. aus den Bereichen Public Management oder Rechtswissenschaften
- Dienstleistungsorientierung, Freude an Kommunikation und Beratung sowie großes Interesse an Gesetztestexten und rechtlichen Themen
- selbstständige und sorgfältige, genaue Arbeitsweise

Sie erwartet:

- unbefristeter Arbeitsplatz bei einem familienfreundlichen Arbeitgeber, hervorragende technische Ausstattung, hohe Flexibilität und (in Absprache) Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Förderung der fachlichen und persönlichen Kompetenz durch Fort- und Weiterbildung
- Vergütung nach Tarifvertrag für Kirchliche Beschäftigte mit 30 Urlaubstagen zzgl. frei an Heiligabend und Silvester, sehr gute Erreichbarkeit mit dem ÖPNV mit einer StadtRAD-Station vor Ort und einem bezuschussten Deutschland-Ticket
- weitere Benefits wie Zuschuss zum JobRAD, EGYM Wellpass Firmenfitness und BAV

Interessiert?

Wir freuen uns über Bewerbungen qualifizierter Personen jeglichen Geschlechts. Wenn Sie neugierig geworden sind, steht Ihnen unsere Beraterin Nicole Pappiér gern für weitere Rückfragen zur Verfügung und freut sich auf Sie. Selbstverständlich können Sie sich auf absolute Diskretion sowie auf eine offene und zeitnahe Rückmeldung verlassen.